

Tytuł Psychologia pracy	Kod 10111051310111201117
Kierunek Inżynieria Bezpieczeństwa - studia niestacjonarne II stopnia	Rok / Semestr 2 / 3
Specjalność Ergonomia i bezpieczeństwo pracy	Przedmiot obieralny
Godziny Wykłady: 8 Ćwiczenia: 10 Laboratoria: - Projekty / seminaria: -	Liczba punktów 5
Język prowadzenia przedmiotu polski	

Prowadzący:

dr Maria Tarniowa-Bagińska
Katedra Ergonomii i Inżynierii Jakości
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. +48 61 665 3406
e-mail: maria.tarniowa-bagienska@put.poznan.pl

Wydział:

Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. (61) 665-33-74, fax.
e-mail: office_fem@put.poznan.pl

Miejsce przedmiotu w programie studiów:

przedmiot obieralny

Założenia i cele przedmiotu:

Celem zajęć jest przekazanie wiedzy nt. optymalizacji oddziaływania pracy na pracownika w wyniku podejmowanych decyzji, kształtowania postaw, motywacji oraz rozwijania cech osobowych

Treści programowe przedmiotu (opis przedmiotu):

Analiza czynników subiektywnych (zagadnień psychologii osobowości) oraz obiektywnych, wpływających na bezpieczeństwo pracy. Problemy doboru zawodowego i wprowadzenia do pracy. Procesy poznawcze - spostrzeganie, uwaga, pamięć. Kultura bezpieczeństwa pracy. Kształtowanie postaw. Tworzenie warunków pobudzających procesy motywacyjne. Sytuacje trudne - ryzykowne, konfliktowe. Stres zawodowy - ograniczenie negatywnych skutków

Przedmioty wprowadzające i wymagane wiadomości wstępne:

Podstawy psychologii i socjologii

Forma zajęć i metody dydaktyczne:

wykład, ćwiczenia

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu – wymagania i system oceniania:

kolokwium zaliczeniowe

Bibliografia podstawowa:

1. Schultz D.P, S.E. Schultz Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy PWN Warszawa 2002
2. Kozioł L. Motywacja w pracy. Determinanty ekonomiczno-organizacyjne PWN Warszawa 2002
3. Covey S.R Siedem nawyków skutecznego działania Medium Warszawa 2008
4. Morreale S.P., B.H. Spitzberg, J.K. Barge Komunikacja między ludźmi. Motywacje, wiedza i umiejętności PWN Warszawa 2008

Bibliografia uzupełniająca:

